

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

№ 1 от 18.08.2022 года

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребёнка-детский сад № 99 «Почемучка» г. Вологды

На 2022-2024 годы

От работодателя:  
Заведующий  
муниципального дошкольного  
образовательного  
учреждения



Л.И. Горшкова

(подпись Ф.И.О.)

развития ребенка-  
детский сад № 99  
«Почемучка»

18.08.2022 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения



О.Б. Саничева

(подпись Ф.И.О.)

18.08.2022 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
М. КОНЕВА · УЛ., Д. 15, Г. ВОЛОГДА, 160025  
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 19 ЗА 2022 ГОД  
ПРОВЕДЕНА 22.08.2022г. 148/22

На основании рекомендаций Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25.04.2022 г. № 05-02-23/116 стороны договорились:

Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

В пункте 1.15 раздела 1 коллективного договора исправить: настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 12.04. 2025 года согласно ст 43 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктом 12.7 коллективного договора.

Пункт 5.5. раздела V. Дополнить «инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества» согласно статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пункт 5.10. раздела V. Коллективного договора Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время не менее 2 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

Пункт 6.1 раздела VI коллективного договора второй абзац изложить в следующей редакции: рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка организации (ст.91 ТК РФ), годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников.

Пункт 6.11 второй абзац изложить в следующей редакции: перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников с ненормированным рабочим днем устанавливается руководителем образовательной организации по согласованию с Профкомом и является Приложением к коллективному договору. Дополнительный отпуск должен быть не менее трех календарных дней.

Пункт 6.7 изложить в следующей редакции: «для воспитателей и старшего воспитателя предусматривать 6 оплачиваемых рабочих часов в неделю для самостоятельной методической работы без обязательного присутствия в организации в условиях 36-часовой пятидневной рабочей недели»

Пункт 6.9. раздела VI коллективного договора дополнить «При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы» (Статья 99 ТК.РФ)

Пункт 6.16. раздела 6 исключить, т.к. данный пункт не относится к нашей организации.

Пункт 6.17. раздела 6 привести в соответствие с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225. (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, старший воспитатель, педагог – психолог, воспитатель, учитель-дефектолог, заведующий)

Пункт 6.20.1 раздела VI коллективного договора дополнен в соответствии со статьёй 128 ТК.РФ (Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).

Работнику учреждения, для которого установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня.

Раздел 9 коллективного договора: заменить ссылки на статьи ТК РФ согласно содержанию пунктов:

Пункт 9.1.1. заменить на статью 225 ТК.РФ

Пункт 9.1.2. заменить на статью 223 ТК.РФ

Пункт 9.1.5. заменить на статью 220, 216 ТК.РФ

Пункт 11.13 раздела XI коллективного договора слова аттестация рабочих мест заменить на «специальную оценку условий труда».

Пункт 10.2.14 изложить в следующей редакции: «работникам образовательных организаций, являющимся членами Профсоюза не менее двух лет, при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов за счет средств стимулирующих выплат».



Приложение № 2  
К Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО


Председатель ПК:

 О.Б. Саничева/  
« 18 » 08 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ №99 «Почемучка»

 Л.И. Горшкова/  
« 18 » 08 2022 г.



Перечень профессий и должностей работников, которым в связи с ненормированным рабочим днём предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в ред. постановления Администрации г. Вологды от 06.05.2020 № 565

	Наименование должности	Дополнительный отпуск (дней)
I.	Заместитель заведующего по АХР	3 календарных дня

Приложение № 2  
К Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК:

*Саничева*  
О.Б. Саничева/  
2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ №99 «Почемучка»

*Горшкова* /Л.И. Горшкова/  
« 18 » 08 2022 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников,  
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,  
которым в связи с тяжелыми и вредными условиями труда предоставляется  
дополнительный оплачиваемый отпуск и производится доплата за вредность

	Наименование должности	Дополнительный оплачиваемый отпуск	Доплата за вредность
1	Рабочий по стирке белья и ремонту спец.одежды	7 календарных дней	12 %